

LICENCIATURA EN SERVICIO SOCIAL

Programa

**ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN
INSTITUCIONAL**

Profesores:

Titular: Maria Elena Vada.

Adjunto: Fernando Marín

2023

Carrera: Licenciatura en Servicio Social

Materia: Administración y Organización Institucional

Carga Horaria: 3 hs. semanales.

Comisión: TMA TNA/ 4º AÑO

COMPOSICIÓN DE CATEDRA:

Profesor Titular: Maria Vada

Profesor Adjunto: Fernando Marín

1 – FUNDAMENTACION DE LA ASIGNATURA

Se propone posibilitar la comprensión de los procesos administrativos/estratégicos básicos que se generan en las instituciones del siglo XXI.

Desde un marco conceptual global y moderno, para insertarse como profesionales competitivos, consustanciados con su responsabilidad social.

2 - OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

☐ Promover la incorporación de los conocimientos y herramientas básicos de la administración general y su aplicación en contextos organizacionales.

☐ Proporcionar estrategias competitivas impulsando aptitudes y actitudes que impliquen el fortalecimiento del factor humano en la estructura de las organizaciones.

3 - UNIDADES TEMATICAS

Unidad1. Organización y Administración.

- 1.1. Conceptos. Ciencia de la Administración
- 1.2. Administración y organización. Cultura. Estilos.
- 1.3. Jerarquía de fines. Misión, visión y objetivos.
- 1.4. Tipos de organizaciones. ONG y Asociaciones Civiles
- 1.5. La Responsabilidad Social y la Gestión Responsable

Unidad 2. Comportamiento Organizacional.

- 2.1. El individuo y el grupo.
- 2.2. Comunicación.

- 2.3. Motivación
- 2.4. Liderazgo.
- 2.5. Conflicto y negociación.

Unidad 3: Administración/Dirección Estratégica

- 3.1. Definiciones y concepto de Estrategia
- 3.2. Los niveles del planeamiento estratégico
- 3.3. Matriz F.O.D.A.
- 3.4. Modelo de Porter
- 3.5. Matriz B.C.G.

Unidad 4: Estructura Organizacional

- 4.1. Estructura: Concepto.
- 4.2. Diseño organizacional. Tipos de Diseños
 - 4.2.1. Organizacional.
 - 4.2.2. Departamental

4 - METODOLOGIA

Apropiación del conocimiento significativo a través de Trabajos Prácticos y Trabajos de Campo, realizados sobre una Institución de su elección.

- ☐ Debates.
- ☐ Estudio de Casos.

5 - PAUTAS DE ACREDITACIÓN Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN” Los Exámenes Parciales son Obligatorios con opción a 1 Recuperatorio. Su aprobación es condición para la regularidad de la materia. Caso contrario deberá recurrarla.

- ☐ Parcial escrito: Primer cuatrimestre: aprobado con mínimo de 4(cuatro).
- ☐ Parcial/ Trabajo Práctico: Segundo cuatrimestre: aprobado con mínimo de 4(cuatro).
- ☐ Regularidad (75%) con Examen Final (oral): aprobado con mínimo de 4 (cuatro).

6 - BIBLIOGRAFIA GENERAL OBLIGATORIA

- ☐ Adder J.J.: “*Organizaciones*”. Barcelona, Paidós. 1ra Ed. 1990; 6ª reimpresión, 2010.
- ☐ Chiavenato, Idalberto: “*Administración*” Proceso administrativo. Colombia, Mc Graw-Hill. 3ra. Ed. 2008.

- ☐ De Zuani, Elio R.: *"Introducción a la Administración de Organizaciones"*. Argentina, Maktub. 2da Ed. 2003.
- ☐ Bernardo Kliksberg: *"Más ética, más desarrollo"* Buenos Aires, Editorial Temas ISBN: 987-9164-97-0
- ☐ Uriarte, Julia Máxima: "Organizaciones". Para: *Caracteristicas.co*. Última edición: 13 de agosto de 2019. Disponible en: <https://www.caracteristicas.co/organizaciones/>
- ☐ Guía Básica para constituir una Asociación Civil rescatado de: www.ciudadyderechos.org.ar

Bibliografía Complementaria:

- ☐ Hampton David R. : *"Administración"*. México, Mc Graw-Hill. 3ra Ed. (segunda edición en español) 2014.
- ☐ Mintzberg, Henry: *"Diseño de organizaciones eficientes"*. Argentina, El Ateneo. 2da Ed. 2004.
- ☐ Chiavenato, Idalberto: *"Administración"* Proceso administrativo. Colombia, Mc Graw-Hill. 3ra. Ed. 2001.
- ☐ *Las Líneas Directrices de la OECD (The Organisation for Economic Co-operation and Development -* <http://www.oecd.org/investment/mne/16975360.pdf>
- ☐ Dávila, Carlos L. de Guevara: *"Teorías organizacionales y de administración"*. Enfoque crítico. Colombia, Mc Graw-Hill. 2da Ed. 2009.
- ☐ *Normas ISO 26000 Guía de Normas de Responsabilidad Social*