

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL

**ADMINISTRACION Y ORGANIZACION
INSTITUCIONAL**

Titular: Lic. Maria Vada

Adjunto: Lic. Fernando Marín

2025

Carrera: Licenciatura en Trabajo Social
Materia: Administración y Organización Institucional
Carga Horaria: 3 hs. semanales.
Comisión: TMA / TNA 4º AÑO

COMPOSICIÓN DE CATEDRA:

Titular: Lic. María Elena Vada

Adjunto: Lic. Fernando Marín

1 – FUNDAMENTACION DE LA ASIGNATURA

Conocer el origen de la ciencia de la administración y su función social.

Se propone posibilitar la comprensión de los procesos administrativos/estratégicos básicos que se generan en las instituciones del siglo XXI.

Desde un marco conceptual global y moderno, para insertarse como profesionales competitivos, consustanciados con su responsabilidad social.

2 - OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

- ❖ Promover la incorporación de los conocimientos y herramientas básicos de la administración general y su aplicación en contextos organizacionales.
- ❖ Proporcionar estrategias competitivas impulsando aptitudes y actitudes que impliquen el fortalecimiento del factor humano en la estructura de las organizaciones.

3 - UNIDADES TEMATICAS**Unidad 1. Organización y Administración.**

- 1.1. Conceptos. Ciencia de la Administración.
- 1.2. Administración y organización.
- 1.3. Misión, visión y valores. Cultura Organizacional.

1.4. Tipos de organizaciones. ONG y Asociaciones Civiles.

1.5. La Responsabilidad Social y la Gestión Responsable.

Unidad 2. Comportamiento Organizacional.

2.1. El individuo y el grupo. Comportamiento formal/Informal

2.2. Comunicación.

2.3. Motivación

2.4. Liderazgo.

2.5. Conflicto y negociación.

Unidad 3: Administración/Dirección Estratégica

3.1. Definiciones y concepto de Estrategia

3.2. Los niveles del planeamiento estratégico

3.3. Matriz F.O.D.A.

3.4. Modelo de Porter Ampliado: Reloj Estratégico

3.5. Matriz B.C.G.

Unidad 4: Estructura Organizacional

4.1. Tipos de Diseño

4.1.1. Organizacional.

4.1.2. Departamental

4.1.3. Organigrama

4 - METODOLOGIA

Apropiación del conocimiento significativo a través de Trabajos Prácticos y Trabajos de Campo, realizados sobre una Institución de su elección.

- ❖ Debates.
- ❖ Estudio de Casos.

5 - PAUTAS DE ACREDITACIÓN Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN PAUTAS DE ACREDITACIÓN Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN” Los Exámenes Parciales son Obligatorios con opción a 1 Recuperatorio. Su aprobación es condición para la regularidad de la materia. Caso contrario deberá recurrarla.

- ❖ Parcial escrito/Coloquio: Primer cuatrimestre: aprobado con mínimo de 4(cuatro).
- ❖ Parcial escrito/ Trabajo Práctico: Segundo cuatrimestre: aprobado con mínimo de 4(cuatro).
- ❖ Regularidad (75%) con Examen Final (oral): aprobado con mínimo de 4 (cuatro).

6 - BIBLIOGRAFIA GENERAL OBLIGATORIA

- Adder J.J.: “*Organizaciones*”. Barcelona, Paidós. 1ra Ed. 1990; 6ª reimpresión, 2018.
- Chiavenato, Idalberto: “*Administración*” Proceso administrativo. Colombia, Mc Graw-Hill. 3ra.Ed. 2018.

- De Zuani, Elio R.: *"Introducción a la Administración de Organizaciones"*. Argentina, Maktub. 2daEd. 2013.
- Bernardo Kliksberg: *"Más ética, más desarrollo"* Buenos Aires, Editorial Temas ISBN: 987-9164-97-0
- Uriarte, Julia Máxima: "Organizaciones". Para: *Caracteristicas.co*. Última edición: 13 de agosto de 2019. Disponible en: <https://www.caracteristicas.co/organizaciones/>
- Guía Básica para constituir una Asociación Civil rescatado de: www.ciudadyderechos.org.ar

Bibliografía Complementaria:

- Hampton David R. : *"Administración"*. México, Mc Graw-Hill. 3ra Ed.(segunda edición en español) 2017.
- Mintzberg, Henry: *"Diseño de organizaciones eficientes"*. Argentina, El Ateneo. 2da Ed. 2014.
- Chiavenato, Idalberto: *"Administración"* Proceso administrativo. Colombia, Mc Graw-Hill. 3ra.Ed. 2018.
- Dávila, Carlos L. de Guevara: *"Teorías organizacionales y de administración"*. Enfoque crítico.Colombia, Mc Graw-Hill. 2da Ed. 2019.
- *Normas ISO 26000 Guía de Normas de Responsabilidad Social*