



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Y SOCIALES

LICENCIATURA EN **RECURSOS HUMANOS**

El graduado de la Licenciatura en Recursos Humanos de UMSA es un profesional con una formación metodológica que puede dar respuesta a las necesidades de los nuevos perfiles profesionales que requiere el mercado laboral, considerando al factor humano como un recurso estratégico. Posee además, las aptitudes para intervenir en el diseño e implementación de políticas institucionales de capacitación y motivación del personal.

UMSA
UNIVERSIDAD
DEL MUSEO SOCIAL ARGENTINO

Seguinos en   

Alcances del Título

El Licenciado en Recursos Humanos de UMSA está capacitado para:

- ③③ Planificar, organizar, coordinar y evaluar la relación interna y externa de las organizaciones, los programas de selección, desarrollo y capacitación de personal.
- ③③ Diseñar e implementar sistemas de evaluación de desempeño profesional y elaborar el planeamiento de carrera en la organización.
- ③③ Efectuar la descripción de tareas y elaboración de perfiles profesionales y asesorar acerca de las dotaciones del personal necesarias para la organización.
- ③③ Efectuar la evaluación de puestos y tareas y diseñar sistemas de remuneración.
- ③③ Elaborar, implementar, coordinar y evaluar planes de beneficios adicionales y servicios sociales.
- ③③ Interpretar y verificar el cumplimiento de normas vigentes referidas al derecho del trabajo, la seguridad social y las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- ③③ Organizar, implementar y mantener actualizados los registros y legajos del personal y la información necesaria para la liquidación de tareas.
- ③③ Asesorar en la aplicación de normas y reglamentos internos.
- ③③ Participar en la concertación, renovación e implementación de convenios colectivos de trabajo.
- ③③ Asesorar en la elaboración de políticas y normas referidas a la administración, desarrollo de personal y relaciones del trabajo.
- ③③ Asesorar en lo concerniente a la prevención y resolución de conflictos en las relaciones del trabajo individual y colectivo.
- ③③ Asesorar en lo relativo a las transformaciones de las relaciones del trabajo que se producen como consecuencia de los cambios tecnológicos.

Salida Laboral

- Desarrollo en todo tipo de empresas en las áreas vinculadas a la organización del personal, la capacitación y la evaluación del desempeño.
- Ejercicio en organizaciones sindicales y organismos oficiales relacionados con el ámbito laboral.
- Desempeño profesional independiente como asesor o consultor para las tareas que le son propias.

Requisitos de Inscripción:

✓	Preinscripción online.
✓	Original y fotocopia del Certificado de Estudios Secundarios aprobados o Constancias Provisorias. ¹
✓	Original y dos fotocopias de la 1ª y 2ª hoja del DNI.
✓	Curso de Ingreso de Nivelación:
✓	_____
✓	_____
✓	_____

1. Constancias Provisorias de: alumno regular, Título en trámite o materias adeudadas.

PLAN DE ESTUDIOS

1	Psicología General	Principios de Administración	Principios de Economía	Administración de Recursos Humanos	Matemática y Estadística Aplicada
	Introducción al Derecho	Metodología de Estudio	Historia del Movimiento Obrero	Nivel de Inglés I	Nivel de Inglés II
2	Sociología del Trabajo	Contabilidad y Costos	Derecho Individual del Trabajo	Psicología Laboral	
	Psicología Institucional	Finanzas y Control de Gestión	Teoría y Comportamiento Organizacional	Capacitación, Desarrollo y Evaluación de Desempeño	Nivel de Inglés III
3	Derecho Colectivo y Administrativo del Trabajo	Metodología y Técnicas de la Investigación	Compensaciones, Beneficios y Liquidación de Sueldos	Dinámica Grupal	
	Medicina, Higiene del Trabajo y Seguridad Ambiental	Selección de Personal	Técnicas de Negociación	Comunicaciones Empresariales	Coaching y Mentoring
4	Desarrollo y Planeamiento	Relaciones Gremiales	Dirección de Recursos Humanos	Consultoría de Recursos Humanos	Dirección Estratégica
	Reingeniería	Ética Profesional	Gestión por Competencias	Comercialización	Responsabilidad Social Empresaria
TÍTULO: LICENCIADO EN RECURSOS HUMANOS					Monografía o Trabajo Final

Reconocimiento oficial R.M. N°75/12

■ Materias Anuales ■ Materias Cuatrimestrales